

DJEČJI VRTIĆ KRIJESNICA HRVATSKA KOSTAJNICA

**PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I
OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA DJEČJEG
VRTIĆA KRIJESNICA HRVATSKA KOSTAJNICA**

Hrvatska Kostajnica, kolovoz 2023. godine

SADRŽAJ:

I. OPĆE ODREDBE.....	3
II. PLAĆA, OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE.....	4
III. ZAŠTITA RADNIKA.....	8
1V. NAKNADA PLAĆE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA.....	9
V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	12

Na temelju članka 54. Zakona o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19 i 57/22) i članka 41. Statuta Dječjeg vrtića Krijesnica Hrvatska Kostajnica uz prethodnu suglasnost Osnivača GRADA HRVATSKA KOSTAJNICA, OIB: 062083082108 (u daljnjem tekstu: "Osnivač"), KLASA: 601-01/23-01/04 URBROJ: 2176/02-02-23-7 od dana 28. srpnja 2023. Upravno vijeće Dječjeg vrtića Krijesnica Hrvatska Kostajnica je na svojoj 8. redovnoj sjednici koja je održana dana 21. kolovoza 2023. godine donijelo sljedeći

**PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA
RADNIKA DJEČJEG VRTIĆA KRIJESNICA HRVATSKA KOSTAJNICA
("Pravilnik")**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika Dječjeg vrtića Krijesnica Hrvatska Kostajnica (u daljnjem tekstu: "**Pravilnik**") uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika/radnica zaposlenih u Dječjem vrtiću Krijesnica Hrvatska Kostajnica (u daljnjem tekstu: "**Vrtić**") kao i isplata plaće i naknade plaće radnika zaposlenih u Vrtiću te način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve osobe koje su kao radnici sa Vrtićem sklopili ugovor o radu po Zakonu o radu kao i na osobe koje ne sklapaju ugovor o radu, ali čiji status je uređen Zakonom o radu (kao na primjer osobe na stručnom usavršavanju) (u daljnjem tekstu: "**radnik**").

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u ženskom ili muškom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava ovim Pravilnikom utvrđuju se u ugovoru o radu ili se odredbama ugovora o radu upućuje na primjenu odredaba ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika.

Za izvršeni rad radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću.

U smislu stavka 1. ovog članka, plaćom se smatra plaća koja uključuje zakonom propisane doprinose, porez, prirez i dio plaće koji se isplaćuje radniku.

II. PLAĆA, OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Članak 3.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen prema Ugovoru o radu i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovna plaća radniku pripada za puno radno vrijeme i redoviti radni učinak.

Dodatak na osnovnu plaću je stimulacija i isplaćuje se ako je predviđen posebnom odlukom poslodavca i ako su za to osigurana sredstva.

Članak 4.

Radniku pripada dodatak za radni staž u visini od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, od prvog dana sljedećeg mjeseca u odnosu na mjesec stjecanja prava.

Dodatak na radni staž izračunava se tako da se umnožak osnovice i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta radnika pomnoži sa 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 5.

Za odobreni broj i strukturu radnika kojima se plaća osigurava iz sredstava proračuna Grada Hrvatske Kostajnice osnovica se utvrđuje odlukom Osnivača – Grada Hrvatska Kostajnica.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića Krijesnica Hrvatska Kostajnica određuju se kako slijedi:

RADNO MJESTO	KOEFICIJENT
RAVNATELJ VSS,VŠS	1,50
ODGOJITELJ VŠS,VSS	1,25
ODGOJITELJ U PROGRAMU PREDŠKOLE	1,25
ODGOJITELJ MENTOR	1,25
PEDAGOG VSS	1,25
PSIHOLOG VSS	1,25
STRUČNJAK EDUKACIJSKO-REHABILITACIJSKOG PROFILA VSS	1,25
LOGOPED VSS	1,25
ZDRAVSTVENI VODITELJ VŠS	1,00
TAJNIK VSS	0,90
ADMINISTRATIVNO-RAČUNOVODSTVENI DJELATNIK VŠS	1,00
ADMINISTRATIVNI RADNIK SSS	0,85
DOMAR SSS	0,80
STRUČNI KOMUNIKACIJSKI POSREDNIK SSS	0,90
POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU SSS	0,90
KUHAR SSS	0,85
POMOĆNI KUHAR OŠ, NSS	0,78
SPREMAČICA OŠ	0,78
PRALJA OŠ	0,78

Koeficijent pripravnika umanjuje se za 15%.

Stručnom radniku koji nema položen stručni ispit koeficijent složenosti radnog mjesta određen u prethodnom stavku umanjuje se za 15%.

Koeficijent predviđen za stručnog radnika s položenim stručnim ispitom ne umanjuje se zaposlenicima s određenom vrstom i stupnjem stručne spreme koji su zakonom oslobođeni obveze polaganja stručnog ispita.

Stručnim radnicima sa stečenim zvanjem mentora ili savjetnika povećava se koeficijent složenosti radnog mjesta:

- za zvanje mentora 10%,
- za zvanje savjetnika 20%.

Pod pojmom visoka stručna sprema (VSS) podrazumijeva se završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, kao i visoka stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 105/04, 174/04, 2/07 - odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13 i 101/14 - odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).

Pod pojmom viša stručna sprema (VŠS) podrazumijeva se završen preddiplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski ili stručni studij u trajanju od najmanje tri godine, odnosno viša stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.

Članak 6.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se obračunava na temelju ugovora o radu, ovog Pravilnik te drugih internih akata Vrtića, kao i na temelju evidencije o prisutnosti radnika na radu te druge važeće dokumentacije.

Plaća i naknada plaće isplaćuju se u novcu

Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuju se najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće su utvrđene u bruto iznosu.

Radnik ima pravo izabrati banku preko koje će mu se isplaćivati plaća i naknada plaće.

Plaće nisu tajna.

Javnost plaća osigurava se neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika u obračun plaća, ako to zahtijeva radnik.

Na zahtjev radnika poslodavac je obvezan iz plaće radnika obustavljati i podmirivati povremene obveze radnika prema trećim osobama ako se njihovo dospijeće podudara s dospijećem plaće.

Struktura odbitaka, odnosno odbici iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

Članak 7.

Vrtić je dužan, najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Vrtić koji na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Obračuni iz stavka 2. ovoga članka Pravilnika su ovršne isprave.

Članak 8.

Radnik ima pravo prigovora na obračun, a o kojem prigovoru se mora odlučiti najkasnije u roku 3 dana od dana zaprimanja prigovora.

Prigovor mora biti u pisanom obliku, obrazložen i vlastoručno potpisan od strane radnika.

Ukoliko se utvrdi da je prigovor radnika osnovan, uručuje mu se novi, ispravljeni obračun plaće i to najkasnije u roku 3 dana od dana donošenja odluke da je prigovor usvojen kao osnovan, te se radniku mora izvršiti uplata razlike manje isplaćene plaće pri isplati slijedeće plaće radniku.

Ukoliko se utvrdi da prigovor radnika nije osnovan, radniku se mora izdati odluka o visini i načinu obračuna plaće za razdoblje na koji se prigovor odnosi.

Radnik koji smatra da mu je Vrtić takvom odlukom povrijedio neko njegovo pravo iz radnog odnosa može podnijeti zahtjev za zaštitu prava iz radnog odnosa u rokovima i po postupku koje je zakonodavac propisao u odredbama Zakona o radu.

Članak 9.

Vrtić ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće ili nekoga njezina dijela, odnosno uskratim isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće. Radnik ne može suglasnost dati prije nastanka potraživanja.

Članak 10.

Na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika koji je član sindikata, Vrtić je dužan obračunavati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu te je redovito uplaćivati na račun sindikata.

Članak 11.

Za posebna zalaganja radnika u njegovom radu u Vrtiću, radniku se može isplatiti stimulacija ako su za tu namjenu osigurana posebna sredstva u financijskom planu.

Odluku o stimulaciji i visini stimulacije donosi Upravno vijeće Vrtića.

Stimulacija se radniku isplaćuje kao dodatak na osnovnu plaću u visini do 20% njegove osnovne plaće.

Stimulacija se radniku može isplatiti samo jedan put godišnje.

Članak 12.

Osnovna plaća radniku uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za rad subotom 25 %
- za rad nedjeljom 35 %
- za prekovremeni rad 50%
- za rad u drugoj smjeni 10%, ako radnik radi u smjenskom radu
- za dvokratni rad 10%

Dodaci iz stavka 1. ovog članka Pravilnika se međusobno ne isključuju, osim kumuliranja uvećanja plaće s osnove dvokratnoga rada i smjenskog rada u istom danu.

Uvećanje plaće iz stavka 1. podstavka 5. ovoga članka utvrđuje se za efektivno odrađene sate u drugoj smjeni, odnosno od 14 do 22 sata.

Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Prekovremenim radom smatra se svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada, kao i svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 40-satnog radnog tjedna.

Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s 8 sati.

Sati odrađeni prema redovnom rasporedu radnog vremena na blagdan ili neradni dan u smislu Zakona o blagdanima i neradnim danima evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovnu mjesečnu satnicu.

Članak 13.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, odnosno za invalide rada prvih 7 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove osnovne plaće.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja dužeg od 43 dana, odnosno za invalide rada 8 dana i duže, naknada plaće za bolovanje utvrđuje se prema propisima o zdravstvenom osiguranju.

Ako je radnik odsutan zbog bolovanja koje se od prvog dana obračunava i isplaćuje na teret HZZ-o , naknada plaće mu se od prvog dana utvrđuje prema propisima o zdravstvenom osiguranju.

Članak 14.

Naknada plaće koju radniku isplaćuje poslodavac isplaćuje se zajedno s plaćom.

III. ZAŠTITA RADNIKA

Članak 15.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti utvrđene rješenjem nadležnog tijela i jednog od sljedećih uvjeta:

- starosti – 5 godina pred punu starosnu mirovinu ili
- profesionalne bolesti ili

- ozljede na radu

Vrtić je obavezan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.

Radniku pripada od dana nastanka invalidnosti, odnosno utvrđenog smanjenja radne sposobnosti te od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije, do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, plaća u iznosu plaće radnog mjesta na koje je do tada bio raspoređen.

Radnike 5 godina pred punu starosnu mirovinu, majke s malim djetetom do tri godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti na pripravnost bez njihovog pristanka.

U slučaju privremene nesposobnosti zbog utvrđene ozljede na radu ili profesionalne bolesti radniku pripada naknada plaće u visini 100% od njegove prosječne plaće koja mu je isplaćena u posljednja tri mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće.

Ozljede na radu ili profesionalna bolest radnika smatra se utvrđena kada je utvrdi nadležno tijelo u svojoj pravomoćnoj odluci/rješenju

Članak 16.

Vrtić je obavezan radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili zbog profesionalne bolesti, isplatiti plaću za skraćeno radno vrijeme i naknadu u visini razlike između naknade koju ostvaruje po propisima mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

IV. NAKNADA PLAĆE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 17.

Radnik u Vrtiću ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Vrtića
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti
- prekida rada do kojega je došlo krivnjom Vrtića ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom.

Naknada se utvrđuje u visini plaće radnika koju bi radnik ostvario kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Članak 18.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Članak 19.

Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.

Odluku o visini regresa za korištenje godišnjeg odmora donosi Upravno vijeće Vrtića svake godine prema poslovanju Vrtića i ukoliko je planirana u financijskom planu Vrtića.

Isplata regresa izvršit će se u cijelosti, jednokratno najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Radnik koji ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, ostvaruje pravo na isplatu regresa iz stavka 1. ovoga članka razmjerno broju mjeseci provedenih na radu u godini za koju ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

Članak 20.

Radniku kod odlaska u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini prosječne plaće koja je radniku isplaćena u prethodna tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada, ali ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Članak 21.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u visini neoporezivog iznosa prema Zakonu o porezu na dohodak u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodu obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa
- smrti radnika
- smrti supružnika, djeteta i roditelja radnika
- nastanka teške invalidnosti radnika, malodobne djece ili supružnika radnika
- bolovanje radnika u neprekidnom trajanju duže od 90 dana
- za rođenje djeteta radnika.

Za potrebe obračuna prosječne mjesečne neto-plaće radnika iz ovog članka Pravilnika uzima se u obzir prosječna mjesečna neto-plaća radnika koja mu isplaćene u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na pomoć.

Nastanak invalidnosti radnika i supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj ili profesionalnoj nesposobnosti za rad.

Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

Članak 22.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu dnevnic, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja u visini iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Radnik ima pravo na punu dnevnicu ako putovanje traje više od 12 sati, a pola dnevnice ako putovanje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati.

Ako radnik ima plaćen smještaj odnosno spavanje i prehranu, pripada mu 30% od dnevnice.

Radniku upućenom na službeno putovanje u inozemstvo pripada dnevnic, naknada prijevoznih troškova i naknada troškova noćenja na način i pod uvjetima utvrđenima propisima o izdacima za

službena putovanja u inozemstvo za korisnike državnog proračuna, a do visine iznosa na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

Članak 23.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka, radnik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li radniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka dnevno iznosi najmanje iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Terenski se dodatak radniku isplaćuje najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za sljedeći mjesec.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 24.

Radniku pripada naknada za odvojeni život kada je upućen na rad izvan sjedišta poslodavca, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta poslodavca.

Naknada za odvojeni život od obitelji iznosi najmanje iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 25.

Radnici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u krugu od 50 kilometara ako Osnivač ima osigurana financijska sredstva.

Naknada troška prijevoza mora biti planirana u financijskom planu i proračunu.

Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.

Radnici su dužni na zahtjev poslodavca, a u svrhu utvrđivanja troškova prijevoza, dokazati mjesto stvarnog stanovanja na adresi koju su prijavili poslodavcu.

Radnici su obvezni dostaviti od prijevoznika ovjerenu cijenu mjesečne karte.

Radniku se nadoknađuju troškovi mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini za Vrtić najpovoljnijeg troška javnog prijevoza koji mu omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

Ako na istoj relaciji prometuje više prijevoznika, radniku koji stvarno koristi mjesni i međumjesni javni prijevoz nadoknađuju se troškovi prijevoza na posao i s posla međumjesnim odnosno mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne karte onog prijevoznika koji je najpovoljniji za Vrtić, pod uvjetom da vozni red tog prijevoznika omogućuje redovit dolazak na posao i povratak s posla.

Radnik koji ima manje od 3 km od adrese stanovanja do adrese rada, odnosno manje od 3 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese rada ili do adrese stanovanja, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, odnosno u mjestu rada.

Vrtić radniku kupuje mjesečnu ili godišnju kartu ili mu nadoknađuje trošak prijevoza sukladno odredbama ovog Pravilnika, prema predočenoj potvrdi o visini cijene prijevozne karte, o čemu se radnik mora izjasniti na početku godine.

Članak 26.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, radniku će se nadoknadit troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

Članak 27.

Radniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad u Vrtiću u visini neoporezivog iznosa ukoliko navrši: 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža.

Odluku o visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada donosi Upravno vijeće Vrtića svake godine prema poslovanju Vrtića.

Radniku će se isplatiti jubilarna nagrada iz stavka 1. ovoga članka tijekom godine u kojoj je stekao pravo na isplatu.

Članak 28.

Studenti koji studiraju po ugovoru o stipendiji i koji su nakon završenog studija u obvezi stupiti na rad, imaju pravo na isplatu stipendije u najmanjem iznosu na koji se, prema propisima, ne plaća porez za rad kod poslodavca.

Članak 29.

Radnici moraju biti kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

Članak 30.

Djetetu radnika mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole.

Odluku o visini iznosa za dar donosi Upravno vijeće Vrtića u skladu sa odredbama neoporezivih naknada sukladno planiranim sredstvima u financijskom planu.

Novčana sredstva na ime dara prigodi Dana sv. Nikole se isplaćuju svakom radniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina.

Ako su oba roditelja zaposlena kod poslodavca, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se roditelju preko kojeg je dijete zdravstveno osigurano.

Članak 31.

Radniku pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica) ako je ista planirana financijskim planom i ako su osigurana sredstva Osnivača.

Odluku o visini božićnice donosi Upravno vijeće Vrtića skladu sa odredbama neoporezivih naknada.

Isplata božićnice isplaćuje se radniku do 31.prosinca tekuće godine.

Članak 32.

Radnicima će se za Uskrs dati dar u naravi vrijednost kojega ne prelazi iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez ukoliko je isti planiran u financijskom planu/proračunu i ako su osigurana financijska sredstva Osnivača.

Članak 33.

Svi radnici do 50 godina starosti svake 3 godine, a radnici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u visini vrijednosti cijene zdravstvenog pregleda koju odredi Upravno vijeće.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Na sva druga pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se na odgovarajući način odredbe važećih prisilnih propisa Republike Hrvatske kao i odredbe svih ostalih internih/općih akata Vrtića, ukoliko je to primjenjivo.

Članak 35.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića, a Pravilnik će se objaviti na oglasnoj ploči kada Osnivač da svoju suglasnost na ovaj Pravilnik.

U Hrvatskoj Kostajnici, dana 22.08.2023.godine.

KLASA: 601-02/23-02/03

URBROJ: 2176-73-23-02-01

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

MP

Medina Omerović Pužar

Utvrdjuje se da je na ovaj Pravilnik Gradsko Vijeće Grada Hrvatska Kostajnica dalo prethodnu suglasnost svojim aktom dana 28.07.2023. godine, KLASA: 601-01/23-01/04, URBROJ: 2176/02-02-23-7.

Utvrdjuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči dana 22.08.2023. godine, te stupa na snagu dana 29.08.2023. godine.

RAVNATELJICA

Ivančica Bobić Krmpotić